



Leadership 360 / Leadership Aligné

Face à une forte demande des dirigeants et des DRH souhaitant distinguer clairement nos offres de coaching, ce tableau a été conçu pour apporter une lecture précise, stratégique et sans ambiguïté entre le **Leadership 360° avec Feedback 360°** et le **Leadership Aligné**

	 Leadership 360° + Feedback 360°	 Leadership Aligné
 Finalité	Ajuster l'impact réel du leader dans son écosystème professionnel	Aligner le leader avec sa mission, ses valeurs et son identité
 Point d'entrée	La perception des autres (équipes, pairs, hiérarchie)	Le monde intérieur du leader
 Outil clé	Feedback 360° anonyme, structuré et mesurable	Coaching individuel introspectif
 Logique d'accompagnement	Factuelle, systémique et orientée comportements observables	Identitaire, émotionnelle et existentielle
 Voix intégrées	Dirigeants, membres du CODIR, Managers, équipes	Dirigeants, membres du CODIR, Managers et chefs d'équipes
 Valeur ajoutée principale	Révéler l'écart entre intention managériale et impact réel	Restaurer cohérence, sens et stabilité intérieure
 Prévention des risques	Détection précoce des tensions, désengagement, dysfonctionnements	Prévention de l'épuisement personnel et de la perte de sens
 Bénéfices pour l'entreprise	Leadership ajusté, climat social sécurisé, performance collective	Leader plus centré, décisions plus alignées
 Usage stratégique RH	Outil de pilotage managérial et de transformation organisationnelle	Accompagnement individuel
 Public prioritaire	Dirigeants, managers, CODIR, hauts potentiels	Dirigeants et Managers en phase de repositionnement personnel
 Impact long terme	Développer des leaders capables de faire grandir leurs équipes	Consolider la posture et la vision personnelle du leader

- ✨ • Le Leadership Aligné stabilise le leader.
- ✨ • Le Leadership 360 + Le Feedback 360 sécurisent l'organisation.